

西宁市城中区人民政府办公室文件

城中政办〔2025〕43号

西宁市城中区人民政府办公室 关于 2024 年度城中区部门预算管理 综合绩效考评结果的通报

区属各预算单位：

按照区委区政府《关于城中区全面实施预算绩效管理工作方案》要求，现将 2024 年度全区部门预算管理综合绩效考评情况通报如下：

一、考评内容

（一）评价方式。根据《2024 年度城中区区级部门财政运行综合绩效考评方案》要求，运用单位自评和财政再评价相结合、日常管理和年度重点考评相结合的方式，对区级 83 家预算单位

开展了全面、客观、公正的部门预算管理综合绩效考评工作。

（二）评价内容。根据预算绩效管理要求，设置预算编制、预算执行、预算资金监管、预算基础管理等四个方面评价指标。**一是**预算编制方面（20分）。包括预算编制完整性、综合预算编制、预算编报质量、项目预算细化程度等考评内容。**二是**预算执行方面（41分）。包括预算执行进度、年中结余结转规模、“三公”支出执行情况、经费开支合规性、项目支出绩效执行情况等考评内容。**三是**预算资金监管（18分）。包括部门财务监管情况、严肃财经纪律、往来资金清理等考评内容。**四是**预算基础管理（21分）。包括预算收支月（季）报表及部门决算编报情况、非税收入收缴管理情况、项目储备库建设情况、政府性债务管理情况、预算管理改革推进情况等考评内容。

（三）评价结果。结合《2024年度城中区区级部门财政运行综合绩效考评方案》，全区79家预算单位按要求报送部门预算管理综合绩效考评资料及自评报告，4家单位未报送，分别为城中区委社会工作部（2024年新成立单位）、城中区土地统征和储备服务中心、城中区人民武装部、城中区消防大队。本年度绩效考评共分为优秀、良好、合格和不合格四个等次，财政部门评价分值占总分的70%，第三方绩效评价机构评价分值占总分的30%。同时，结合《城中区2024年度区级部门财政运行综合绩效考评办法》，按照考评得分排名，产生优秀单位7个（一级预算单位5个、二级预算单位2个），良好单位10个（一级预算

单位 7 个、二级预算单位 3 个），排名靠后单位 5 个（一级预算单位 4 个、二级预算单位 1 个）。

优秀等次 7 个部门分别为：礼让街街道办事处、饮马街街道办事处、区民政局、区医疗保障局、区城市管理局、大同街小学、龙泰小学。

良好等次 10 个部门分别为：区委统战部、区政府办公室、区人力资源和社会保障局、区市政公用服务中心、区司法局、仓门街街道办事处、人民街街道办事处、七一路小学、区教学研究室、仓门街社区卫生服务中心。

排名靠后的 5 个部门分别为：南滩街道办事处、区发展和改革委员会、区农业农村局、区残联、区委党校。

其余 57 家单位均为合格等次。（评分明细详见附件）

二、结果运用

为强化预算绩效评价结果应用，结合《城中区区级部门预算管理综合绩效考评办法》规定，后期将兑现考评奖补资金，其中：优秀部门 3 万元，良好部门 1 万元。排名靠后部门（5 个），在安排年中财力性补助资金及一般债券资金项目时，不列入项目安排范围，同时收回下一年度 5% 的公用经费。

三、取得的成效

2024 年，各部门认真落实《青海省预算绩效管理条例》等相关规定，预算绩效意识进一步提高，能够按照要求全面推进财政改革，坚持目标导向和问题导向，创新工作思路，强化工作举

措，促进部门整体预算绩效管理水平提升，提高财政资金使用效益，推动全区经济社会持续健康发展。

（一）预算绩效管理持续增强。依托数字财政系统，城中区按照“两上两下”的编制程序，科学合理编制预算，坚持优化结构、突出重点、有保有压，以零基预算理念安排支出，坚持“三保”优先和过紧日子要求，进一步压减一般性支出，加大重点领域、重点项目和刚性支出保障力度，不断增强预算分配的规范性、公平性和透明度。

（二）预算执行约束有力。加强财政资金规范管理，提高资金运行效率，落实预算执行主体责任，认真执行国库集中支付制度，公务卡结算率逐年提高，带头树立过“紧日子”思想，大力压减一般性支出，切实降低了行政运行成本。

（三）绩效理念逐步树立。随着预算绩效管理改革的纵深推进和培训力度的不断加大，加强预算绩效管理、学好用活绩效知识，细化预算编制、执行、监督等预算绩效管理各项工作的能力显著增强，“花钱必问效，无效必问责”的预算绩效理念已经逐步形成。

四、下一步工作重点

下一步，各部门要继续以深化预算制度改革为契机，聚焦全过程预算绩效管理链条，积极推动预算绩效管理工作提质增效，切实提升预算管理水平和财政资金使用效益。

（一）深化预算管理。要加强综合预算管理，切实提高预算

编制的完整性和准确性。调整优化支出结构，细化支出预算，硬化预算约束。针对部门预算管理中存在的薄弱环节，继续提高预算编制水平，加快预算执行进度，完善内控制度，强化内部监督检查，规范项目管理，不断夯实预算管理基础工作，扎实有效推进全区预算绩效管理工作再上新台阶。

（二）前移绩效关口。要充分发挥绩效目标的前置引领和过程约束作用，树立以绩效目标为导向的管理理念，不断加强责任意识，督促各部门加强绩效目标编制审核和项目储备统筹工作，在申请预算时明确细化、量化绩效目标，以清晰掌握工作目标和方向。

（三）强化绩效监控。要把绩效监控工作落到实处，着力提升监控质量和范围，通过强化绩效运行监控，及时掌握项目的实施进度、资金使用情况和绩效目标完成情况，提高预算绩效管理水平，避免财政资金浪费。

附件：1.2024 年度城中区部门预算管理综合绩效考评结果
（一级预算单位）
2.2024 年度城中区部门预算管理综合绩效考评结果
（二级预算单位）

西宁市城中区人民政府办公室

2025 年 11 月 6 日



要，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，坚持生态优先、绿色发展，以保护生态环境、节约资源为前提推进经济建设，实现生态效益、经济效益和社会效益的统一。要严格落实生态环境保护责任制，强化企业主体责任，加大执法力度，严肃查处环境违法行为，确保生态环境质量持续改善。

（二）

要牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，坚持生态优先、绿色发展，以保护生态环境、节约资源为前提推进经济建设，实现生态效益、经济效益和社会效益的统一。要严格落实生态环境保护责任制，强化企业主体责任，加大执法力度，严肃查处环境违法行为，确保生态环境质量持续改善。

（三）

要牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，坚持生态优先、绿色发展，以保护生态环境、节约资源为前提推进经济建设，实现生态效益、经济效益和社会效益的统一。要严格落实生态环境保护责任制，强化企业主体责任，加大执法力度，严肃查处环境违法行为，确保生态环境质量持续改善。

附件：《关于进一步加强生态环境保护工作的意见》

（附件一）

附件：《关于进一步加强生态环境保护工作的意见》

（附件二）